



PRIMĂRIA ORAȘULUI OVIDIU
ROMÂNIA - JUDEȚUL CONSTANȚA

Str. Sănătății, Nr. 7, cod poștal 905900, Tel. 0241.255.340, Fax 0241.255.341
C.I.F: 4301359, email: primariaovidiu@gmail.com, www.primariaovidiu.ro



Nr. 8901/1/21.04.2023

Caiet de sarcini
SERVICII DE MEDICINA MUNCII
Cod CPV : 85147000-1

Obiectul achiziției: Servicii de medicina muncii

Serviciul de Medicina Muncii: in conformitate cu: Legea nr. 319/2006, Normele Metodologice de Aplicare Publicate in Monitorul Oficial nr. 882/30.10.2006 si Hotararea de Guvern nr. 355 din 17 mai 2007 privind examinarile medicale pentru fiecare categorie profesionala in parte, serviciile de medicina muncii sunt necesare pentru:

- Monitorizarea starii de sanatate a angajatilor prin:
 - examen medical la angajare – structurat conform profesiei si a fisei de expunere la riscuri; stabileste aptitudinea in munca;
 - control medical periodic - reevaluare starii de sanatate;
 - examen medical la reluarea activitatii – pentru persoane care au intrerupt serviciul mai multe de 30 de zile din motive medicale;
 - examen medical de adaptare – stabileste aptitudinea in munca a persoanelor angajate in locuri cu risc profesional dovedit sau potential.
- Reabilitarea profesionala si reorientarea profesionala in caz de accident de munca;
- Colaborarea permanenta cu medicul de familie al personalului angajat, informarea asupra starii de sanatate;
- Monitorizarea afectiunilor angajatilor prin luarea in evidenta certificatelor de concediu medical si urmarirea evolutiei a bolii;
- La finalizarea examenarilor de medicina muncii, angajatul si angajatorul vor primi rezultatul evaluarii prin intermediul fisei medicale in care se mentioneaza aptitudinea pentru ocuparea locului de munca conform profesiei si functiei;
- Comunicarea riscului profesional catre toti factorii implicati in procesul muncii;
- Consilierea angajatorului privind adaptarea muncii la caracteristicile psiho- fiziologice ale angajatului;
- Consilierea angajatorului pentru fundamentarea strategiei de sanatate si securitate la locul de munca;

RESPONSABILITATI SI INDATORIRI:

Medicul de medicina muncii responsabil de sănătatea angajaților de la un anumit loc de muncă are următoarele îndatoriri:

- să posede pe lângă cunoștințe medicale și științifice solide, bune capacități de comunicare și relaționare;
- să cunoască procesele tehnologice și operațiunile îndeplinite de către muncitori, să fie familiarizat cu proprietățile toxice ale materialelor folosite, precum și cu toate riscurile asociate locului respectiv de muncă;
- să determine aptitudinea fizică și emoțională a unui angajat pentru locul său de muncă;
- să ofere consiliere angajatorului în vederea prevenției bolilor legate de locul de muncă, să le diagnosticheze la timp și să le semnalizeze organelor competente atunci când acestea apar;
- să posede o bună cunoaștere a legislației în vigoare în domeniul sănătății și securității în muncă, a metodelor și regulilor de protecție a muncii;
- să respecte confidențialitatea relației medic/pacient, etica profesională și legislația în domeniu;
- să înțeleagă atât problemele angajatorului, cât și cele ale muncitorilor;

Serviciile medicale cerute sunt următoarele:

1. Pentru personal cu funcție de conducere, funcționar public și personal contractual – 66 persoane

Examen medical la angajare:

- examen clinic general
- examen psihologic
- Ag HBS
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

Examen medical periodic:

- examen clinic general
- examen psihologic
- Ag HBS
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

2. Personal care lucrează în tura de noapte (în intervalul orar 22.00-6.00)- 16 persoane

Examen medical la angajare:-examen clinic general

- glicemie
- ECG
- audiometrie
- testarea acuității vizuale
- examen psihologic
- Ag HBS
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

Examen medical periodic:

- examen clinic general
- glicemie
- ECG
- audiometrie
- testare a acuității vizuale
- examen psihologic
- Ag HBS
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

3. Personal care încadrul activității profesionale conduce mașina instituției – 3 persoane***Examen medical la angajare:***

- examen clinic general
- examen psihologic
- testare a acuității vizuale
- audiogramă
- ECG
- glicemie
- Ag HBS
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

Examen medical periodic:

- examen clinic general
- examen psihologic
- testare a acuității vizuale
- audiogramă
- ECG
- glicemie
- Ag HBS
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

4. Personalul sanitar elementar, personalul de îngrijire, personalul care îngrijește persoana cu handicap și asistentul maternal – 25 persoane***Examen medical la angajare:***

- examen clinic general (atenție: examen ultegumentelor)
- Ag HBs
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV
- examen coproparazitologic
- examen
- examen psihologic

Examen medical periodic:

- examen clinic general
- examen coprobacteriologic
- examen coproparazitologic
- Ag HBs sau, după caz, Ac anti HBs
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV
- examen psihologic

5. Personal sanitar superior și mediu – 4 persoane

Examen medical la angajare:-examen clinic general

- Ag HBs sau după caz Ac anti HBs
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

Examen medical periodic:

- examen clinic general
- Ag HBs sau, după caz, Ac anti HBs
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

6. Personal care asigură întreținerea curățeniei în unitățile de cazare publică și colectivă- 5 persoane

Examen medical la angajare:

- examen clinic general (atenție: examenul tegumentelor)
- spirometrie
- examen coproparazitologic
- Ag HBs sau, după caz, Ac anti HBs
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

Examen medical periodic:

- examen clinic general
- examen coproparazitologic
- spirometrie
- Ag HBs sau, după caz, Ac anti HBs
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV

7. Muncitori ne/calificați - 11 persoane

Examen medical la angajare:

- examen clinic general (atenție: examenul tegumentelor)
- spirometrie
- examen coproparazitologic
- Ag HBs sau, după caz, Ac anti HBs
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV
- GLIC
- EKG

Examen medical periodic:

- examen clinic general
- examencopro parazitologic
- spirometrie
- Ag HBs sau, după caz, Ac anti HBs
- Ac anti HCV
- Ac anti HIV
- GLIC
- EKG

DURATA CONTRACTULUI: 30 DE ZILE**OFERTA DE PRET**

Firma ofertantă de servicii va prezenta un pret total ferm, în lei, care va rămâne fix pe toată perioada contractului

2. Ofertantul va stabili un tarif fix/persoana, așa încât să includă toate serviciile de medicina muncii solicitate de autoritatea contractantă.

3. În cazul suplimentării numărului de personal, prestarea serviciilor respective se va realiza după întocmirea unui act adițional la contract, ca și contractul inițial.

MODALITATI DE PLATA Plata se va face în lei, prin ordin de plată, în contul de trezorerie al prestatorului, pe baza facturilor emise de acesta, în termen de 30 de zile de la emiterea facturii.

DISPOZIȚII FINALE

Cerințele caietului de sarcini sunt minime și nerespectarea acestora în totalitate conduce la respingerea ofertei.

Oferta trebuie să cuprindă:

➤ Oferta va fi însoțită de declarația privind conflictul de interese, declarația privind respectarea legislației privind condițiile de mediu social și cu privire la relațiile de muncă, și declarația consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal, certificatul de înregistrare al societății, certificatul constatator emis de ONRC cu cel mult 30 zile înainte de depunerea ofertei.

Toate documentele cuprinse în ofertă, vor fi prezentate în limba română.

În prezentarea ofertelor tehnice și financiare se va specifica clar denumirea, tipul serviciilor și se va asigura corespondența datelor între propunerea tehnică și cea financiară.

Nu se vor accepta oferte alternative.

Avizat,

Șef serviciu ACHIZITII, TEHNIC, INVESTITII SI FONDURI EXTERNE
George DRĂGAN

Întocmit,
Compartiment Contractare
Insp. Mihaela CLINCU